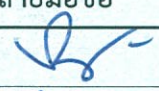


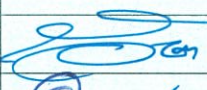

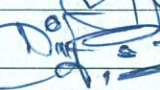
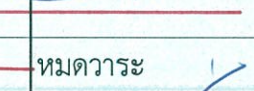
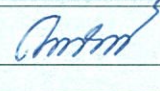




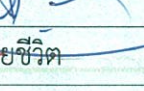
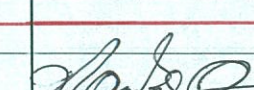
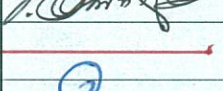








การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗

วันพุธที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ (เวลา ๑๔.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม (ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายธวัชชัย รักขนาม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายกรกต ชำรงวงศ์สวัสดิ์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ <i>และ ธีระพร รุ่งเรือง</i>		กรรมการ
๓	นายชัยธวัช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ <i>ธีระพร รุ่งเรือง</i>		กรรมการ
๔	นายวิศณุ วิทยาบำรุง	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายอารัต เมืองจร	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	นางสาวศรีวรรณ จันทร์จิตรเพชร	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายสรวิศ ทำเนาว์	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ <i>ทท.น.</i>		กรรมการ
๙	นายพนพล จอมเพชร	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู	หมดวาระ	กรรมการ
๑๑	นายกิจศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง		กรรมการ
๑๒	นายอุทัย อ้วนสุนำ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก	หมดวาระ	กรรมการ
๑๔	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๕	นายรังศรี สุภาพุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง		กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	จำเริญชัย ธานีวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๘	นายฉัตรวัฒน์ สิงห์โตธุติ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	ด.ต.พรชัย กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เสียชีวิต	กรรมการ
๒๒	นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายสมพร แฝ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	นายธีระชัย แสนภูวา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันซีน	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ



รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗

วันพุธที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ (เวลา ๑๔.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๕

ผู้มาประชุม

๑. นายธวัชชัย	รักษานาม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายธีระพล	ขุนพานเพ็ง	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายจิรวัตร	มณีโชติ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางวิจิตา	เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายอารัต	เมืองจระ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นางสาวศรีวรรณ	จันทร์จิตรเพชร	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายจิรภัฏฐ์	ธีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายกิตติศักดิ์	นนิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายอัครวัฒน์	สิงห์โตธิตี	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายอเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. จำเริญชัย	ธานีวรรณ	ปลัด อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. พ.ต.อ.กิตติพงษ์	สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายสุนัย	ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายวิระวงศ์	แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวิศณุ	วิทยาบำรุง	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนพดล	จอมเพชร	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายอุทัย	อ้วนสุนำ	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายรังศรี	สุภาพุ	นายก อบต.หนองหัวช้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายจตุ	อมายกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายสมพร	แผ้วชมพู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีระชัย	แสนภูวา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์	อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๔.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มอบหมายให้นายธวัชชัย รักษานาม รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬครั้งนี้ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม เชิญฝ่าย เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ นำเสนอระเบียบวาระการประชุม ฝ่ายเลขานุการ มีเรื่องจะแจ้งที่ประชุมทราบหรือไม่

*Thong*

เลขานุการ

ขอแจ้งความคืบหน้า เรื่องเงินโบนัสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก.กลาง ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสใหม่แล้ว โดยมีผลใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นไป ซึ่งมีการกำหนดอัตราการจ่ายโบนัสได้สูงสุดไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ผู้ช่วยเลขานุการ

กราบเรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน ดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ขออนุญาตที่ประชุมทำหน้าที่แทนเลขานุการในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๑ หน้า และ เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๒๙ หน้า รวม ๕๐ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	ท่ากกแดง	เซกา	- นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ เรื่อง รายงานผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้ดำเนินการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๔ ดังนี้

1/หลัก

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ – สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	วิสัยทัศน์/ ความสามารถ ในการบริหาร/ บุคลิกภาพและ ภาวะผู้นำ (๑๐๐ คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน)	
ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗) จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้							
๑	อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นายอัครณ์ภูธร บุตรพระองค์ รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๙๒.๒๙	๘๔.๙๐	๑๗๗.๑๙	๘๘.๖๐
๒	อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	๑	นายสิทธิศักดิ์ กว้างวงษ์ รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) อบต.สมสนุก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๙๒.๕๗	๘๐.๕๐	๑๗๓.๐๗	๘๖.๕๓
๓	อบต.นาดง อ.ปากคาด	๑	นางไพฑูรย์ ขาวชายโง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) อบต.นาดง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๙๒.๐๐	๘๑.๑๐	๑๗๓.๑๐	๘๖.๕๕
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้							
๑	อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	๑	ว่าที่ ร.ต.เจนณรงค์ พุทธาภามาศย์ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๙๓.๗๑	๘๐.๕๐	๑๗๔.๒๑	๘๗.๑๑
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้							
๑	อบต.โคกกวาง อ.บุ่งคล้า	๑	นายพยุ เพ็ญแก้ว หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) อบต.โคกกวาง อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	๙๔.๐๐	๘๑.๑๐	๑๗๕.๑๐	๘๗.๕๕
๒	อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซพิสัย	๑	นายสุวิทย์ ภูเภา หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	๘๓.๗๑	๘๒.๙๐	๑๖๖.๖๑	๘๓.๓๐

นาย

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ – สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	วิสัยทัศน์/ ความสามารถ ในการบริหาร/ บุคลิกภาพและ ภาวะผู้นำ (๑๐๐ คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน)	
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้							
๑	อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นางสาวศิริลักษณ์ แสงสุรินทร์ หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๙๒.๒๙	๘๓.๘๐	๑๗๖.๐๙	๘๘.๐๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

(๒) เมื่อการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกโดยให้ส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

(ก) สำเนาบัญชีการกรอกคะแนน ๑ ชุด

(ข) สำเนาประกาศผลการคัดเลือก ๑ ชุด ....

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๓ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร และการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร และการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือกในวันเสาร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัด บึงกาฬ ชั้น ๔ ดังนี้

ร.ช.	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม	
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	๑	น.ส. วิไลรัตน์ ไช้เมืองชะ จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๗๐.๐๐	๘๗.๐๐	๙๑.๒๘	๒๔๘.๒๘	๘๒.๗๖

*Handwritten signature*

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม	
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารสวัสดิการสังคม ๖) จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.นาแก อ.ปากคาด	๑	นางทิพวรรณ อุดมะยาน นักพัฒนาชุมชน ๖ อบต.นาแก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๗๐.๐๐	๘๐.๐๐	๙๔.๒๘	๒๔๔.๒๘	๘๑.๔๒
๒	อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	๑	น.ส.ณัฐชา ประทุมชัย นักวิชาการคลัง ๖ อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๖๒.๐๐	๘๖.๐๐	๙๓.๓๘	๒๔๑.๗๘	๘๐.๕๙
๓	อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	๑	นายดำรง ประหาสุ นักวิชาการเกษตร ๖ อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๖๐.๐๐	๖๙.๐๐	๙๓.๐๐	๒๒๒.๐๐	๗๔.๐๐
๔	อบต.ค่านาดี อ.เมืองบึงกาฬ	๒	๑. นายบุญศักดิ์ การสวน บุคลากร ๖ อบต.ค่านาดี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๔๘.๐๐	๕๐.๐๐	๙๓.๔๒	๑๙๑.๔๒	ไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๖๐ ของ ภาค ก และ ภาค ข
			๒. น.ส.หรรษพร เนาคำแพง นักวิชาการคลัง ๖ อบต.ค่านาดี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๔๖.๐๐	๖๗.๐๐	๙๒.๗๑	๒๐๕.๗๑	ไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ๖๐ ของ ภาค ก
ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	๑	น.ส.ณัฐธิดา ราช วะดีศิริศักดิ์ นักบริหารงานทั่วไป ๖ อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	ไม่ต้องสอบ ภาค ก	๘๕.๐๐	๙๐.๔๒	๑๗๕.๔๒	๘๗.๗๑

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๑ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งเอกสารไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ แต่ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลสอบ ดังนี้

(ก) ข้อเสนอภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๑ ชุด

(ข) บัญชีกรอกคะแนน ๑ ชุด

(ค) สำเนาบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ๒ ชุด ..... *หน้า ๑๕*

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

(๑) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นต้น (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒) จำนวน ๒ ราย

(๒) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นสูง (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น

หรือ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ประธาน

มติที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

(๑) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๑ ราย

(๒) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๒ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

ทศพร



(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)(๔) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)...

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความประพฤติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความดีและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓ (๑๔,๖๖๐)

(๘) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความประพฤติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

ประธาน

มติที่ประชุม

๒๕

๔.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอบความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้ผ่านการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๗ ราย ประกอบด้วย

- (๑) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงานงาน อบต.๗) จำนวน ๓ ราย
- (๒) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน ๑ ราย
- (๓) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๒ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก....

(๒.๖) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๕๒ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้เมื่อมีตำแหน่งในระดับนั้นว่าง โดยวิธีการคัดเลือกตามที่กำหนดในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือก

ข้อ ๑๕๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้...

(๒) ตำแหน่งผู้บริหารระดับ ๗

(ก) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(ข) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือน ในระดับ ๗

(ค) ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(ง) ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

.....

ข้อ ๑๕๔ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๕๒ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เลื่อนและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

ข้อ ๑๕๖ การกำหนดให้ได้รับเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้พนักงานส่วนตำบล ได้รับเงินเดือนที่กำหนดในหมวด ๓

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการคัดเลือกแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกและวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่จริง

๗๗๕

ประธาน

มติที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ต้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง...

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นการย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน (ต่างกลุ่มงาน) ซึ่งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกันได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬมีมติ

๔.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

หรือ

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ.หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดมีมติ

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จากการสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ทศ

ประธาน  
มติที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ



ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกตามข้อ ๕๔(๓) เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ...

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ให้กระทำได้ ดังนี้  
(๒) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายผู้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหารให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือกตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๔ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารตามที่สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน จากการสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกตามข้อ ๕๔(๓) เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ...

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

นส  
กร

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ให้กระทำได้ ดังนี้

(๑) การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหารไปดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหารตำแหน่งอื่น จะต้องย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยจะต้องปฏิบัติราชการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งผู้บริหารในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่ไม่มีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก เพื่อเปลี่ยนสายงานในสายงานผู้บริหารเป็นสายงานผู้บริหารในตำแหน่งอื่น โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเช่นเดียวกับการสอบคัดเลือก แต่ไม่ต้องทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป โดยไม่มีการขึ้นบัญชีไว้

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารต่างสายงานตามที่สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ประธาน  
มติที่ประชุม

#### ๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

#### ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไป

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ทศ

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๐ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกที่มีใช้กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในหมวด ๓ ว่าด้วยอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗๐/๑ กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ไปสอบแข่งขันสอบคัดเลือก หรือคัดเลือก ให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว เมื่อประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกได้นั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่งโดยออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งวันเดียวกันกับคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่รับโอน เว้นแต่ผู้นั้นอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือกรณีอื่นที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นสมควรให้ชะลอการโอน

กรณีตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สามารถมีมติเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ได้ทันทีเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่จะรับโอน โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกครั้ง แล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ตรี กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

กตช

ข้อ ๑๘๑ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและ แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณวุฒิที่ผู้ใช้นำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้ใช้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรง ตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของ ผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินยอมให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อน

วันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

(A)

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณี อปท.ขอใช้ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) รวมจำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๖ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อาจสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง ที่ว่างอยู่โดยวิธีการจัดสอบแข่งขันหรือร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างต่อไป

ทศ

ประธาน

มติที่ประชุม



ในการถือครองการบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเจ้าของ บัญชี

ในกรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ จังหวัดซึ่งเป็นศูนย์อำนวยการสอบแข่งขันในแต่ละภาค/เขตเป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการแบ่งภาค/เขต ในการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามประกาศกำหนด

#### ข้อ ๖๒ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๖๒.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งใน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่น ได้ อนึ่ง เมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้วองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิ ปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง....

#### ข้อ ๖๓ การอนุญาตให้ใช้บัญชี

๖๓.๒ กรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันสามารถ อนุญาตให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ประสงค์จะขอใช้บัญชีสอบแข่งขันดังกล่าว สามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะ หรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขันแต่ต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดโดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ ซึ่งหน่วยงานที่ขอใช้บัญชีจะต้องมีพื้นที่อยู่ในภาค/เขตที่กำหนดทั้งนี้จะต้องดำเนินการหลังจากที่องค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการ สอบแข่งขันแทนได้รับการบรรจุแต่งตั้งจนครบจำนวนแล้ว

ข้อ ๑๐๕ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การ บริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่ง กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน....

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การ บริหารส่วนตำบล ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. และจังหวัด อุดรธานี แจ้งว่าได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ขึ้นบัญชีไว้ จึงได้เรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว พร้อมส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องมาให้จังหวัดบึงกาฬพิจารณา ดำเนินการ

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๓ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบลตามที่เสนอมานี้ได้ ทั้งนี้ จะบรรจุและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

#### ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑

มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำ สัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับ

กคค

ประธาน

มติที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

พนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๕ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้... (๑๐) ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต. ได้สรรหาตามขั้นตอน และได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ รายข้างต้นตามที่เสนอขอมาได้

ประธาน  
มติที่ประชุม

#### ๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองการบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้ นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุมัติ

ผู้ช่วยเลขานุการ

*[Signature]*

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองคการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ชำรงต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย ชำรงต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๔.๑๒ เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับครู ค.ศ.๑

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับครู ค.ศ.๑ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๑ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๒ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน....

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๓. พนักงานหรือข้าราชการครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาดำรงตำแหน่งแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ....

ข้อ ๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

Phong

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ โดยสรุป : ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วยดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ตามหลักเกณฑ์ข้างต้นแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ โดยมีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ราย ที่ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ ทั้งนี้ ให้มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ประธาน

มติที่ประชุม

๔.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่แล้วมาในระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการพร้อมกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะขอใช้ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล (ก.จังหวัด) เพื่อรับทราบการประเมิน และเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมติที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม...

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑ แห่ง

มติที่ประชุม

กท



๔.๑๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล) กรณีปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขาธิการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ – พ.ศ.๒๕๖๐) กรณีปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๘ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน....

ข้อ ๒๒ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๓ การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม เพื่อให้เหมาะสมกับระดับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลงไปดำเนินการได้ ดังนี้....

(๒) ตำแหน่งผู้บริหารกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นของตำแหน่งใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๔ การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งของตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงานเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งดังกล่าว เพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ขอให้ร่วมกันพิจารณาแสดงความเห็น

นายภูมิณรงค์ฯ

จากข้อมูลที่น่าเสนอมา กรณี อบต.น้ำจั้น มีการตั้งงบประมาณรายจ่ายด้านบุคลากรไว้คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๗ ซึ่งถือว่าสูงมาก เป็นเรื่องที่น่าเป็นห่วงอย่างยิ่ง ควรให้พิจารณาทบทวนใหม่

นายอัครวัฒน์ฯ

เห็นด้วยครับ เพราะมีการตั้งงบประมาณไว้สูงเกือบจะถึงร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด ในอนาคตจะมีเรื่องค่าครองชีพเข้ามาอีกจะมีปัญหาเรื่อง ๔๐% ได้ ไม่ควรเห็นชอบ

นายชูศักดิ์ฯ

ถือว่าค่าใช้จ่ายสูงมาก ควรให้ทบทวนใหม่

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ – พ.ศ.๒๕๖๐) กรณีปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ได้ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ข้างต้น ยกเว้น อบต.น้ำจั้น ไม่เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง เนื่องจากมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสูง

๑๕  
ทศก

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อประกาศปรับปรุง  
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ใน  
การปฏิบัติราชการ เพื่อขอประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๕

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร  
ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕

.....

ข้อ ๑.๑ การดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ มี ๒ กรณี คือ กรณีตำแหน่งหัวหน้า  
ส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งว่าง และกรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗.....

(๒) กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ  
ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ได้ เมื่อ

ก. ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ในสายงานนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ข. จัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดผลดีต่อการบริหารส่วนตำบล  
หรือแสดงถึงการบริหารพัฒนาการให้บริการสาธารณะที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
เห็นชอบ

ค. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ให้มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
เห็นชอบผลงาน

ง. ผู้เป็นหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามประกาศนี้  
จะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรผู้อำนวยการหรือหลักสูตรที่เทียบเท่าของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรม  
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

การแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามวรรคหนึ่ง (๒) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจยกเว้นให้  
ผู้ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในภายหลัง ทั้งนี้ ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

หากผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกองตามวรรคก่อน ไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนด ให้ถือว่า  
ผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ นั้น

#### ข้อพิจารณา

๑. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อ  
วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติ  
ราชการของพนักงานส่วนตำบล ที่ขอปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ขึ้น ประกอบด้วย

๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธาน
๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		อนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดบึงกาฬ		อนุกรรมการ
๔. นายพิมาย คงทัน	นายก อบต.นาแก	อนุกรรมการ
๕. นายศรวัธ สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู	อนุกรรมการ
๖. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๗. นายนิพนธ์ อันชื่น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางกัลยา นาชัยเพชร	นสอ.ชก	ผู้ช่วยเลขานุการ

#### ความเห็นของอนุกรรมการฯ

๒. คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้ร่วมประชุมกัน เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อตรวจสอบผลงาน  
ของพนักงานส่วนตำบลรายข้างต้นแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลได้เสนอผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ  
ที่เกิดผลดีต่อการบริหารส่วนตำบลจริง โดยในส่วนของผลงานที่มีข้อบกพร่องได้แจ้งให้พนักงานส่วนตำบลแก้ไขให้  
สมบูรณ์แล้ว เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลงานดังกล่าว

ก

๓. ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๓ รายข้างต้น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ โดยให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย

#### ๔.๑๖ เรื่องขอความเห็นชอบประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗

#### รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๖

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด นำประกาศฯ ของ ก.อบต. ไปกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ฯ ของ ก.อบต.จังหวัด กรณีประกาศหลักเกณฑ์ของ ก.อบต.จังหวัด มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ให้ความเห็นชอบแล้ว หากประกาศหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจาก ก.อบต.กำหนด ให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต.ทราบ

#### ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓..... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

#### ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้จัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศที่ ก.อบต.กำหนด

#### ๔.๑๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลิกจ้างพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

#### เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเข็ญ อำเภอโซ่พิสัย ได้รายงานขอความเห็นชอบเลิกจ้างพนักงานจ้างที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๓ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ดังนี้

รายนามปวีณา วันปะไซ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง

สาเหตุ เนื่องจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น มีความเห็นว่า ทำงานไม่เรียบร้อย ไม่ถูกต้อง ไม่เอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย ขาดงานบ่อยโดยไม่ลาไม่ทราบสาเหตุ ไม่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ต่ำกว่าระดับดีติดต่อกัน ๒ ครั้ง

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ต.ค.๕๖-๓๑ มี.ค.๕๗) ได้คะแนนในระดับต้องปรับปรุง

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ เม.ย.๕๗-๓๐ ก.ย.๕๗) ได้คะแนนในระดับต้องปรับปรุง

ข้อเท็จจริง

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว เห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นเรื่องที่กระหิทธิของบุคคลในอันที่จะต้องถูกเลิกจ้าง จึงต้องใช้ข้อมูลประกอบการพิจารณาที่ครบถ้วน เป็นไปด้วยความละเอียดรอบคอบ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับผู้ที่จะถูกเลิกจ้าง จึงมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ จัดส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และการแจ้งผลการประเมินฯ ให้พนักงานจ้างผู้ถูกเสนอขอความเห็นชอบเลิกจ้างได้ทราบข้อเท็จจริง เพื่อเปิดโอกาสให้ชี้แจงโต้แย้งแสดงพยานหลักฐานอย่างเพียงพอ ให้กับฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในคราวประชุมต่อไป

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

.....

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้างผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติประการใด ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

.....

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนอื่นจากการสั่งให้ไปปฏิบัติงานดังกล่าวก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รับเอกสารเพิ่มเติมจากองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ เกี่ยวกับกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๕๗ ทั้ง ๒ รอบการประเมิน และได้มีการประกาศผลการประเมินฯ ให้พนักงานจ้างทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๗



ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว เห็นว่า เอกสารที่ทาง อบต.ถ้ำเจริญ เสนอมายังไม่ครบถ้วน เนื่องจากกรณีดังกล่าวเป็นเรื่องที่กระทบสิทธิของบุคคลในอันที่จะต้องถูกเลิกจ้าง จึงต้องใช้ข้อมูลประกอบการพิจารณาที่ครบถ้วน เป็นไปด้วยความละเอียดรอบคอบ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับผู้ที่จะถูกเลิกจ้าง จึงมีมติให้ องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ทำหนังสือแจ้งผลการประเมินฯ และกรณีที่จะถูกเลิกจ้าง ให้พนักงานจ้างผู้ถูกเสนอขอความเห็นชอบเลิกจ้างได้ทราบข้อเท็จจริง เพื่อเปิดโอกาสให้ชี้แจงโต้แย้งแสดงพยานหลักฐานอย่างเพียงพอ และรายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ เพื่อประกอบการพิจารณา ในคราวประชุมต่อไป

๔.๑๘ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเรื่องเดิมผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง ได้มีหนังสือ ที่ บก ๘๒๑๐๑/๑๐๕๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ รายงานว่า ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงพนักงานส่วนตำบล รายงานองค์ ไวมงคุณ ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา ๖ กรณีถูกกล่าวหาว่ากู้ยืมเงินจากครูผู้ดูแลเด็ก และรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว เห็นว่ามีมูลตามที่ถูกกล่าวหา และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง รายงานว่า ขณะสอบข้อเท็จจริงก็มีให้ความร่วมมือ และมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ดังนี้

๑. ยุยงใส่ร้ายผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ต่อบุคคลภายนอกในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง กล่าวหาด้วยวาจาที่เป็นเท็จ เป็นการดูหมิ่นผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงเกียรติยศและศักดิ์ศรี กระทำการให้เกิดการแตกแยกของบุคลากรในองค์กร ทำให้บุคลากรในองค์กรเกิดการขัดแย้งไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บริหาร ทำให้ราชการของ อบต.เกิดความล่าช้าและเสียหายต่อราชการ

๒. นำเรื่องที่ไม่มีมูลความจริงร้องเรียนต่อสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดบึงกาฬ โดยกล่าวหาผู้บริหารว่ากระทำทุจริตต่อหน้าที่

๓. ใช้อำนาจโดยมิชอบในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของครูผู้ดูแลเด็ก ๕ ศูนย์ สั่งการให้ครูผู้ดูแลเด็ก ทำการแก้ไขเปลี่ยนแปลงเอกสารของทางราชการและจัดทำเอกสารของทางราชการเพิ่มเติมและสั่งการโดยมิชอบให้ครูผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติตามและให้ความร่วมมือกับตนเองในการยุยงใส่ร้ายผู้บริหารเพื่อให้ครูผู้ดูแลเกิดความขัดแย้งกับผู้บริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง จึงมีความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อประโยชน์แก่ราชการ จึงขอเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ สั่งให้ นางอนงค์ ไวมงคุณ ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ ไปประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเท็จจริง

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้ร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเป็นเอกฉันท์ว่า กรณีดังกล่าวเป็นการกล่าวหาว่าพนักงานส่วนตำบลกระทำผิดวินัย และได้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นแล้วว่ามีมูลตามที่ถูกกล่าวหา นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็งหรือผู้บังคับบัญชาก็ชอบที่จะดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวได้ตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด จึงควรพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ก่อน หากการกระทำผิดวินัยของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เข้าเหตุตามข้อ ๒๔๔ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็งพิจารณาแล้วเห็นว่า ควรสั่งพนักงานส่วนตำบลให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการชั่วคราว ก็ชอบที่จะส่งเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ควรพิจารณาให้มาตรการในการบริหารงานบุคคลภายในองค์กรก่อน หากยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาก็ส่งเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬพิจารณาแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ต่อไป

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๔๙ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีอำนาจสั่งพนักงานส่วนตำบลให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการชั่วคราว โดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมได้ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ดังต่อไปนี้...

(๗) เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดมีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่ามีพฤติกรรมไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นซึ่งผู้บังคับบัญชาได้สืบสวนแล้วเห็นว่ากรณีมีมูล และถ้าให้ผู้นั้นคงอยู่ในตำแหน่งเดิมต่อไปอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

.....

(๑๑) กรณีอื่นที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษเพื่อประโยชน์แก่ราชการ โดยได้รับความ เห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๒๕๐ ในการเสนอขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ การสั่งพนักงานส่วนตำบลให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการชั่วคราว ให้แสดงรายละเอียดในคำเสนอขอ ดังต่อไปนี้

(๑) คำชี้แจงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์แก่ราชการและระยะเวลาที่จะสั่งพนักงานส่วนตำบลให้ประจำ องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหกเดือน เว้นแต่การสั่งประจำองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๒๔๙ (๘) (๙) และ (๑๐) ให้สั่งได้ไม่เกินระยะเวลา ที่ผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ลา

(๒) หน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการที่จะมอบหมายแก่ ผู้ถูกสั่งให้ประจำองค์การบริหาร ส่วนตำบล ยกเว้นกรณีตามข้อ ๒๔๙ (๘) (๙) และ (๑๐)

ข้อ ๒๕๑ การสั่งพนักงานส่วนตำบลให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการชั่วคราว ให้นายกองการบริหาร ส่วนตำบลสั่งได้ตามมติของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นเวลาไม่เกินหกเดือนนับแต่ วันที่ถูกสั่งให้ประจำ เว้นแต่ กรณีสั่งประจำองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๒๔๙ (๘) (๙) และ (๑๐) ให้สั่งได้ไม่เกิน ระยะเวลา ที่ผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ลา

เมื่อมีการสั่งพนักงานส่วนตำบลผู้ใดให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว และถ้านายกองการบริหาร ส่วนตำบล เห็นว่ายังมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษที่จะต้องสั่งให้ ผู้นั้นประจำต่อไปอีกเกินกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ ขอความเห็นชอบขยายเวลาต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้อีกไม่เกินหนึ่งปี ทั้งนี้ ให้ขอขยาย เวลาก่อนวันครบกำหนดเวลาเดิมไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เว้นแต่กรณีที่เหตุผลความจำเป็นพิเศษ อาจขอความเห็นชอบ ขยายเวลาต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อนวันครบกำหนดเวลาเดิมไม่น้อยกว่าสามสิบวันได้

การขอความเห็นชอบขยายเวลาตามวรรคสองให้นำความตามข้อ ๒๕๒ (๑) และ (๒) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง รายงานว่าได้ดำเนินการทางวินัยแก่ นางอนงค์ ไวมงคุณ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารงาน อบต.๖) กรณีถูกกล่าวหาว่าประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ และมีพฤติกรรมกรณารายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา โดยลงโทษทางวินัย ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ตามคำสั่ง อบต.หนองเต็ง ที่ ๔๕๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ แต่เนื่องจาก นางอนงค์ ไวมงคุณ ได้มีพฤติกรรมไม่เหมาะสมที่จะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา และงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมีความล่าช้าไม่ทันต่อเวลาตาม ระเบียบ กฎหมาย หย่อนความสามารถในการปฏิบัติราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ และถ้าคงอยู่ในตำแหน่งเดิม ต่อไปอาจเกิดความเสียหายแก่ราชการ โดยมีพฤติกรรมยุยงใส่ร้ายผู้บังคับบัญชากับเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองเต็ง กระทำให้แตกแยกในองค์กรและทำให้เกิดการขัดแย้งไม่ปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บริหาร ทำให้ราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็งเกิดความล่าช้าและเสียหาย จึงขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ สั่งให้นางอนงค์ ไวมงคุณ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖) ไปช่วยปฏิบัติราชการประจำ ส่วนการคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง เป็นการชั่วคราวโดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม มีกำหนด ระยะเวลา ๖ เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ โดยให้มีหน้าที่ และความ รับผิดชอบ ดังนี้

๑. งานจัดทำทะเบียนคุมพัสดุ ทรัพย์สินที่เป็นครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง และทะเบียนรับจ่ายพัสดุ
๒. งานควบคุม การเบิกจ่ายพัสดุนานการคลัง
๓. งานจัดทำทะเบียนควบคุมและรายงานการใช้รถจักรยานยนต์และรถยนต์ ส่วนกลาง
๔. งานจัดทำทะเบียนครุภัณฑ์
๕. ลงบัญชีและทะเบียนพัสดุ ตรวจสอบใบสำคัญช่วยเก็บและจ่ายพัสดุครุภัณฑ์อุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ต่าง ๆ เก็บรวบรวมและรักษาเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายพัสดุครุภัณฑ์

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ขอให้คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาแสดงความเห็น

นายอัครวัฒน์

เห็นว่าเป็นไปตามเงื่อนไขในประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แต่ในการประจำองค์การบริหารส่วนตำบลควรจะให้ไปประจำที่สำนักปลัด จะเหมาะสมกว่า เพราะเป็นงานเกี่ยวกับเอกสารน่าจะทำได้ดีกว่า

นายภูมิณรงค์

เห็นด้วยว่าควรจะประจำอยู่สำนักปลัด

นายอารัต

กรณีนี้ผมเห็นว่านายก อบต.หนองเต็ง ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา และอยู่ใกล้ข้อเท็จจริงมากที่สุด ได้ใช้ดุลพินิจพิจารณาแล้วว่าควรที่จะให้ประจำอยู่ที่ส่วนการคลัง ก็ควรพิจารณาเฉพาะที่มีในคำขอ

ประธาน

ตามเงื่อนไขในประกาศก็ไม่ได้ระบุว่าต้องประจำเฉพาะสำนักปลัด เป็นเรื่องที่ อบต.เขาจะเสนอมารว่าจะให้ประจำอยู่ที่ส่วนใด

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว เห็นว่า คำขอขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และอยู่ในเงื่อนไข ตามข้อ ๒๕๙ (๗) (๑๑) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ จึงมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง ส่งให้นายอนงค์ โวมคุณ ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา ๖ ไปปฏิบัติราชการประจำส่วนการคลัง เป็นการชั่วคราวโดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม มีกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ โดยให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็งเสนอมา

๔.๑๙ เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนตำบล กรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม รายงานว่า มีเงินขาดบัญชี ๕,๘๑๘,๑๙๑ บาท (ห้าล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยเก้าสิบเอ็ดบาทถ้วน) ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูมหลายคน รวมทั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม ตามรายงานสรุปผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีเงินขาดบัญชีองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม ซึ่งอำเภอโซ่พิสัย ได้รายงานให้จังหวัดทราบ ตามหนังสือ ที่ บก ๐๐๒๓.๘/๑๘๓๘ ลว.๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ข้อ ๓๓ วรรคห้า จึงรายงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องกับกรณีเงินขาดบัญชีดังกล่าวต่อไป (ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๗๐ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้แต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งในการแต่งตั้งควรพิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลก่อน หากไม่มีพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมหรือมีเหตุจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการสอบสวนหรือเพื่อความยุติธรรม จึงพิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการฝ่ายพลเรือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดก็ได้ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจำนวนอย่างน้อยสามคน ประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา และกรรมการอย่างน้อยอีกสองคน โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ...

ที่ ๓๓

วรรคห้า ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นคู่กรณีกับผู้ถูกสอบสวน หรือถูกกล่าวหากระทำผิดร่วมกับพนักงานส่วนตำบล เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเป็นความจริง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาและมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวน เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติ แล้วแจ้งต้นสังกัดของผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการสอบสวนทราบ...

#### ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น เห็นควรพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนตำบลบัวตูม เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูมออกคำสั่งแต่งตั้งต่อไป ดังนี้

#### คณะที่ ๑

๑. สิบตำรวจหญิงรัชนี้ พัวลี	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๘)	ประธานกรรมการ
๒. นายบวรพัฒน์ ทุมมณี	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๘)	กรรมการ
๓. นางจารุณี หาญสุริย์	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗)	กรรมการ
๔. นายสมทรัพย์ พลชัยยา	นิติกร ๗ว	กรรมการ
๕. นางสาวสุภาวดี นุสนธ์	นิติกร ๖ว	กรรมการ/เลขานุการ

#### คณะที่ ๒

๑. นายนิคม สิงห์แก้ว	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๘)	ประธานกรรมการ
๒. นางอารีย์ พงษ์สังข์	ผู้อำนวยการกองคลัง ๗	กรรมการ
๓. นายสิทธิศักดิ์ ก้าววงษ์	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗)	กรรมการ
๔. นางสาวปัทมา สุขบรม	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗)	กรรมการ
๕. จำเริญศิริสิทธิ์ ยาดสม	นิติกร ๖	กรรมการ/เลขานุการ

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ขอให้คณะกรรมการได้ร่วมกันแสดงความความคิดเห็น

พ.ต.อ.กิตติพงศ์

การคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนตามหลักเกณฑ์นี้ เป็นเรื่องของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จะเป็นผู้พิจารณา  
คัดเลือก ไม่ใช่เรื่องที่ทางอบต.จะเสนอมา

นายนิพนธ์

รายชื่อบุคคลดังกล่าว ทางฝ่ายเลขานุการได้นำเสนอจากผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรวินัย ซึ่งเป็นเครือข่ายของ  
คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยจังหวัดบึงกาฬ ไม่ใช่รายชื่อที่ทาง อบต.บัวตูม เสนอมา

นายภูมิณรงค์

ควรแต่งตั้ง ๑. สิบตำรวจหญิงรัชนี้ พัวลี	ปลัด อบต.๘	สังกัด อบต.หนองยอง	เป็นประธาน
๒. นางอารีย์ พงษ์สังข์	ผอ.กองคลัง ๗	สังกัด อบต.ศรีชมภู	เป็นกรรมการ
๓. นางสาวปัทมา สุขบรม	รองปลัด อบต.๗	สังกัด อบต.หนองหัวช้าง	เป็นกรรมการ
๔. นายสมทรัพย์ พลชัยยา	นิติกร ๗ว	สังกัด ทต.ปากคาด	เป็นกรรมการ
๕. นางสาวสุภาวดี นุสนธ์	นิติกร ๖ว	สังกัด อบต.โซ่	เป็นกรรมการ/เลขานุการ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคล เป็นคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงาน  
ส่วนตำบล กรณีเงินขาดบัญชีขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม ตามข้อ ๓๓ วรรคห้า แห่งประกาศ ก.อบต.  
จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ  
การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. สิบตำรวจหญิงรัชนี้ พัวลี	นักบริหารงาน อบต.๘	สังกัด อบต.หนองยอง	เป็นประธาน
๒. นางอารีย์ พงษ์สังข์	นักบริหารงานการคลัง ๗	สังกัด อบต.ศรีชมภู	เป็นกรรมการ
๓. นางสาวปัทมา สุขบรม	นักบริหารงาน อบต.๗	สังกัด อบต.หนองหัวช้าง	เป็นกรรมการ
๔. นายสมทรัพย์ พลชัยยา	นิติกร ๗ว	สังกัด ทต.ปากคาด	เป็นกรรมการ
๕. นางสาวสุภาวดี นุสนธ์	นิติกร ๖ว	สังกัด อบต.โซ่	เป็นกรรมการ/เลขานุการ

#### ๔.๒๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบแก้ไขข้อมูลการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา รายงานตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา ได้รายงานขอความ  
เห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำนวน ๑๔ ราย และคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การ  
บริหารส่วนตำบลเซกา ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามที่เสนอมาได้

กมล

แต่เนื่องจาก ในการรายงานข้อมูลคำตอบแทนของพนักงานจ้างที่เสนอขอความเห็นชอบในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ ดังกล่าว มีความคลาดเคลื่อน ซึ่งไม่ตรงกับข้อเท็จจริง องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา จึงขอแก้ไขข้อมูลคำตอบแทนของพนักงานจ้างในการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒๐

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ข้อมูลคำตอบแทนในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นไปโดยถูกต้องตามข้อเท็จจริง จึงควรพิจารณาเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา แก้ไขข้อมูลให้ตรงกับข้อเท็จจริง

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบตามที่ อบต.เซกาเสนอมา

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

มติที่ประชุม

เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา

๑๘.๐๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นขอรับการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควม  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเลื่อน						ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น		มติ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน		การดำรงตำแหน่ง		วันที่ครบคุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง		
					ปัจจุบัน - ไม่ถึงขั้นค่า	ปัจจุบัน - ค่าถึงขั้นค่า	ก่อนเลื่อน	ปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับ ๑ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควมขึ้นต้น (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒) จำนวน ๒ ราย												
๑	นางเนตรธนา ศรีสว่าง	จพ.การเงินและบัญชี เลขที่ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	๒	ปวส. (การบัญชี)	๑๒,๔๑๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๒ ปี (ระดับ ๒ เมื่อ ๑ พ.ย.๕๕)	๒ ปี (เป็น จพ.จัดเก็บ ๑ พ.ย.๕๕ และ จพ.กง.บช. ๑๐ ก.พ.๕๗)	๓๑ ต.ค.๕๗	๓๑ ต.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๓๑ พ.ย.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๖๐๑/๘๐๔ ลว.๒๑ พ.ย.๕๗												
๒	นางอุไรวรรณ ไชยเดช	จพ.จัดเก็บรายได้ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	๒	ปวส. (การบัญชี)	๑๒,๖๕๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๒ ปี ๔ เดือน (ระดับ ๒ เมื่อ ๑๖ ส.ค.๕๕)	๒ ปี (รับโอนเป็น จพ.จัดเก็บรายได้ เมื่อ ๓ ธ.ค.๕๕)	๑๕ ส.ค.๕๗	๓๑ ธ.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๓๑ ธ.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๒๖๐๑/๕๕๑ ลว.๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๗												

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเลื่อน					ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ		
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน ปัจจุบัน ขั้นต้น - ขั้นต้นค่า ขั้นสูง - ขั้นสูงสุดค่า	การดำรงตำแหน่ง		วันที่ ครบ คุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง		ระดับ		เงินเดือน	วันที่เลื่อน
						ก่อนเลื่อน ๑ ระดับ ๒ ปี	ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง ๑ ปี		ครั้งที่ ๑ ขั้นต้น - ๑ ปี ขั้นสูง - ๒ ปี	ครั้งที่ ๒ ขั้นต้น - ๒ ปี ขั้นสูง - คุณสมบัติครบ				
๓	นางมัทจิรา ทองคำ	จนท.วิเคราะห์ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	๔	ร.ม.	๑๘,๔๘๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๒ ปี (๑ ต.ค.๕๕)	๓ ปี (เปลี่ยนสายงานเป็น จนท.วิเคราะห์ ๑ ต.ค.๕๔)	๓๐ ก.ย.๕๗	๑ ต.ค.๕๗	๑ ต.ค.๕๗	๕	๑๘,๖๖๐	๑ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๕๓๐๐๑/๗๘๓ ลว.๑๒ ธ.ค.๕๗														

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

  
(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ		ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติ		ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
				ปีที่แล้วมา	ปีปัจจุบัน		ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน	ครบ	บุคคล	ผลงาน	สัมภาพณ์	ระดับ		เงินเดือน
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๑ ราย															
๑	จำเอกรัตน์ศักดิ์ สวนสระน้อย	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ร.บ. (ผ่านอบรมมา ๒๐ ชม.)	๑๘,๔๑๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๑๘,๗๒๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๑๖ ปี ๕ เดือน (สายงาน จพง.ธุรการ ๑ ต.ค.๕๔-๑ ต.ค.๕๗ และสายงานถือฤๅ ๑๘ เม.ย.๕๓-๓๐ ก.ย.๕๔)	๒ ปี (รับโอนมาระดับ ๔ เมื่อ ๑ ต.ค.๕๕)	๓๐ ก.ย.๕๗	๙๕	๙๕	๙๕	๕	๒๑,๑๔๐	๒๗ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๕๗๐๑/๕๐๑ ลว.๒๗ พ.ย.๕๗															
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๒ ราย															
๒	นางปรำงค์ทอง นันทา	นักวิชาการคลัง ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	บธ.ม.	๑๘,๕๕๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๑๘,๓๐๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๕ ปี ๘ เดือน (สายงานบริหารการคลัง ๑๗ พ.ย.๕๒-๑๘ พ.ย.๕๗ และสายงาน จพง.งบ.ร. ๑๖ มี.ย.๕๓-๑๖ พ.ย.๕๒ คิดได้ทั้งหมด)	๒ ปี ระดับ ๕ (๑๙ พ.ย.๕๕)	๑๘ พ.ย.๕๗	๙๖	๙๒	๙๑	๖๖	๒๐,๓๖๐	๑๙ พ.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๕๗๐๑/๖๙๗ ลว.๑๒ ธ.ค.๕๗															

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ		ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน		คุณสมบัติ	ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ปีที่ผ่านมา	ปีปัจจุบัน		ระดับปัจจุบัน	ระดับปัจจุบัน		บุคคล	ผลงาน	สัมภาษณ์	ระดับ	เงินเดือน	
๓	นางชลิตา ปัญญากร	นักวิชาการคลัง ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	บธ.ม.	๑๘,๕๕๐	๑๙,๓๐๐	๕ ปี ๘ เดือน (ตามบันทึกการคลัง ๑๘ พ.ย.๕๖-๑๙ พ.ย.๕๗ และสายงาน อพท.บง.บช. ๓ ก.ค.๕๑-๕๓-๑๗ พ.ย.๕๖ คิดได้ทั้งหมด)	๒ ปี ระดับ ๕ (๑๙ พ.ย.๕๕)	๑๘ พ.ย.๕๗	๙๓	๙๒	๙๕	๖๖	๒๐,๓๖๐	๑๙ พ.ย.๕๗	

อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๕๕๗ ลว.๑๕ ธ.ค.๕๗  
หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

  
(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงสุดขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	การตรวจคุณสมบัติ	ตำแหน่งที่เลื่อน/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. ปัจจุบัน
๑	นายอิศรณัฐ บุตรพระองค์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ ร.ป.ม. จาก ม.ราชภัฏมหาสารคาม - ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นบพ. อบต.๖) เมื่อ ๑ ส.ค.๕๕ รวมระยะเวลา ๒ ปี ๓ เดือน - เงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท (ขั้นต่ำระดับ ๗ : ๑๖,๑๙๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งนักบริหาร งาน อบต.๗ ตามประกาศ อบต.โนนสมบูรณ์ ลว.๑๕ ธ.ค.๕๗ อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๐๙๙ ลว.๑๗ ธ.ค.๕๗	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
๒	นายสิทธิศักดิ์ กวั่งวงษ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท อบต.สมสนุก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ ร.ป.ม. จาก ม.ราชภัฏมหาสารคาม - ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นบพ. อบต.๖) เมื่อ ๑ ส.ค.๕๕ รวมระยะเวลา ๒ ปี ๓ เดือน - เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท (ขั้นต่ำระดับ ๗ : ๑๖,๑๙๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งนักบริหาร งาน อบต.๗ ตามประกาศ อบต.สมสนุก ลว.๑๕ ธ.ค.๕๗ อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๙๕๗ ลว.๑๕ ธ.ค.๕๗	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท อบต.สมสนุก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
๓	นางไพฑูรย์ ชาวชายโง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท อบต.นาแดง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ ร.ป.บ. จาก ม.ราชภัฏอุดรธานี - ดำรงตำแหน่ง ผอ.กองคลัง (นบพ.งานการคลัง ๗) เมื่อ ๒๙ มิ.ย.๕๕ รวมระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน - เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท (ขั้นต่ำระดับ ๗ : ๑๖,๑๙๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งนักบริหาร งาน อบต.๗ ตามประกาศ อบต.นาแดง ลว.๑๕ ธ.ค.๕๗ อ้างอิง : นส.อบต.นาแดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๕๒๙ ลว.๑๕ ธ.ค.๕๗	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท อบต.นาแดง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	การตรวจคุณสมบัติ	ตำแหน่งที่เลื่อน/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๔	ว่าที่ร้อยตรีเจษฎารักษ์ พุทธธามาศย์	หัวหน้าสำนักงาน อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๕๒๐ บาท	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิ ร.ม. จาก ม.รามคำแหง</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ๖ เมื่อ ๒๕ ก.ย.๕๔ รวมระยะเวลา ๓ ปี ๑ เดือน (ใช้วุฒิ ปโท สหระยะเวลา จาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปี)</li> <li>- เงินเดือน ๒๒,๕๒๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๗ : ๑๖,๑๕๐ บาท)</li> <li>- ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๗ ตามประกาศ อบต.บึงกาฬ ลว.๑๕ ธ.ค.๕๗</li> </ul> <p>อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๕๖๔ ลว.๑๕ ธ.ค.๕๗</p>	หัวหน้าสำนักงาน อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท	เห็นชอบ
๕	นางสาวศิริลักษณ์ แสงสุรินทร์	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิ บธ.บ.(การบัญชี) จาก ม.ราชภัฏอุดรธานี</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ๖ เมื่อ ๑ เม.ย.๕๓ รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๗ เดือน</li> <li>- เงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๗ : ๑๖,๑๕๐ บาท)</li> <li>- ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งผอ.กองคลังฯ ของ อบต.โนนสมบูรณ์ ตามประกาศ ลว.๑๕ ธ.ค.๕๗</li> </ul> <p>อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๑๐๐ ลว.๑๗ ธ.ค.๕๗</p>	ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท	เห็นชอบ
๖	นายพยุ เพียงแก้ว	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิ คอ.บ.(วิศวกรรมโยธา) จาก ม.เทคโนโลยีราชมงคล</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ๖ เมื่อ ๑ ก.ค.๕๓ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๔ เดือน</li> <li>- เงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๗ : ๑๖,๑๕๐ บาท)</li> <li>- ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๗ ตามประกาศ อบต.โคกกว้าง ลว.๑๕ ธ.ค.๕๗</li> </ul> <p>อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๖๕๐๑/๗๓๓ ลว.๑๕ ธ.ค.๕๗</p>	ผู้อำนวยการช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	เห็นชอบ

*[Signature]*

*[Signature]*

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	การตรวจคุณสมบัติ	ตำแหน่งที่เลื่อน/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๗	นายสุวิทย์ ภูเภา	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	<p>การตรวจคุณสมบัติ</p> <p>- คุณวุฒิ วท.บ.(เทคโนโลยีก่อสร้าง) จาก ม.ราชภัฏอุดรธานี</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ๖ เมื่อ ๙ ส.ค.๕๓</p> <p>รวมระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน</p> <p>- เงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท (ขั้นต่ำระดับ ๗ : ๑๖,๑๙๐ บาท)</p> <p>- ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๗ ตามประกาศ อบต.ถ้ำเจริญ สว.๑๕ จ.ค.๕๗</p> <p>อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ ปก ๗๒๔๐๑/๕๖๗ สว.๑๖ จ.ค.๕๗</p>	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกและวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่จริง



(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	อ้างอิง	มติ ก.อบต. บึงกาฬ
๑	นางนาทอรุณ บุตรวัง	สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๗๐ บาท อบต.ศรีชมพู อ.พรเจริญ	- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ บ.บ. ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนร้อยละ ๙๖ (๑๔๕/๑๕๐) - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่าง (ไม่ได้ร้องขอ กสณ.)	สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๗๐ บาท อบต.ศรีชมพู อ.พรเจริญ	นส.อบต.ศรีชมพู ที่ ปก ๗๖๖๐๑/๖๗๑๑ ลว. ๓ จ.ค.๕๗	เห็นชอบ
๒	นายพีรพงศ์ ดอนชวนชม	สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๙๕๐ บาท อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ ปวส. (การบัญชี) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนร้อยละ ๙๔ (๑๔๒/๑๕๐) - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่าง (ไม่ได้ร้องขอ กสณ.)	สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๙๕๐ บาท อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	นส.อบต.ชุมภูพร ที่ ปก ๗๑๙๐๑/๖๙๖ ลว. ๑๒ จ.ค.๕๗	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้ผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิตติ



(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้				มติ ก.อบต.
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	หนังสือรับรองบัญชี	
๑	พันจ่าเอกสมาน บุตรศรี	วท.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) ม.ราชภัฏวราชนครินทร์	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โคกกวาง อ.บุ่งคล้า	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โคกกวาง อ.บุ่งคล้า (ตำแหน่งว่าง ไม่ได้อำนาจ กสณ.)	สอบคัดเลือก	อบต.ผาตั้ง อ.สังขม จ.หนองคาย ประกาศ ๑๙ มิ.ย.๕๗ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	นักป้องกันและ และบรรเทา สาธารณภัย ๓-๕	นส.ที่ นค ๗๕๐๐๑/ ๘๗๓ ลว.๒๗ พ.ย.๕๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.โคกกวาง ที่ บก ๗๖๕๐๑/๗๑๐ ลว.๓ ธ.ค.๕๗

  
(นายธีระชัย แสนงูา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ  
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ




แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	การตรวจคุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จึงกำหนด
๑	นางสาววิไลรัตน์ โชเมืองจะ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.โซพิสัย	- คุณวุฒิ รปม. จาก ม.ราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา - ดำรงตำแหน่ง จบท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว เมื่อ ๑๒ ก.พ.๕๗ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารทั่วไป ตั้งแต่ ๔ ก.พ.๕๑ - เงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท (ขั้นต่ำระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบพ.ทป ๖ ของ อบต.ศรีชมภู ตามประกาศ ลว. ๑๗ ธ.ค.๕๗ อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๕๓๓ ลว.๑๗ ธ.ค.๕๗	หัวหน้าสำนักงาน ปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.โซพิสัย	เห็นชอบ
๒	นางทิพวรรณ อุตะมะยาน	นักพัฒนาชุมชน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท อบต.นาแก อ.ปากคาด	- คุณวุฒิ วท.บ.(สัตวศาสตร์) จาก ม.เทคโนโลยีราชมงคล - ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ว เมื่อ ๑ ต.ค.๕๗ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาชุมชน เมื่อ ๑ ส.ค.๕๑ - เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท (ขั้นต่ำระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบพ.สวัสดิการสังคม ๖ ของ อบต.นาแก ตามประกาศ ลว. ๑๗ ธ.ค.๕๗ อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๖๐๑/๒๓๔ ลว.๑๗ ธ.ค.๕๗	หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท อบต.นาแก อ.ปากคาด	เห็นชอบ
๓	นางสาวณัฐชา ประทุมชัย	นักวิชาการคลัง ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.โซพิสัย	- คุณวุฒิ บธ.ม. จาก ม.เวสเทิร์น - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๖ว เมื่อ ๓๐ เม.ย.๕๗ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาชุมชน เมื่อ ๓ มิ.ย.๕๖ - เงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท (ขั้นต่ำระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบพ.สวัสดิการสังคม ๖ ของ อบต.ศรีชมภู ตามประกาศ ลว. ๑๗ ธ.ค.๕๗ อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๕๓๔ ลว.๑๗ ธ.ค.๕๗	หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.โซพิสัย	เห็นชอบ

๑๐๕  
พ.ศ.๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	การตรวจคุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๔	นายดำรง ประหาสุ	นักวิชาการเกษตร ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท อบต.บัวตุ่ม อ.โซ่พิสัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิ วท.บ. (พืชศาสตร์ พืชสวน) จาก ม.เทคโนโลยีราชมงคล</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๖ว เมื่อ ๒ ม.ค.๕๖</li> <li>- ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาชุมชน เมื่อ ๑ ต.ค.๕๖</li> <li>- เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท (ขั้นดําระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท)</li> <li>- ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง</li> </ul> นบห.สวัสดิการสังคม ๖ ของ อบต.บัวตุ่ม ตามประกาศ สว. ๑๗ จ.ค.๕๗ อ้างอิง : นส.อบต.บัวตุ่ม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๕๖ สว.๑๘ จ.ค.๕๗	หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท อบต.บัวตุ่ม อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิตติ

  
(นายธีระชัย แสนภูวา)  
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ  
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	การตรวจคุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	นางสาวณัฐธาดา วะดีศิริศักดิ์	หัวหน้าสำนักงาน อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณสมบัติ น.บ. จาก ม.รามคำแหง</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ๖ เมื่อ ๑ ต.ค.๕๕</li> <li>- ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงาน อบต. เมื่อ ๑ ต.ค.๕๗</li> <li>- เงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท (ขั้นดําระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท)</li> <li>- ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารฯ ในตำแหน่ง นบห.อบต.๖ ของ อบต.วังชมภู ตามประกาศ ลว. ๑๗ ธ.ค.๕๗</li> </ul> อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๗๓๓ ลว.๑๗ ธ.ค.๕๗	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ



(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ ในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	นส.ที่ บก นส.ที่ ให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยื่นได้รับโอน	
โอน ออกนอกเขตจังหวัด									
๑	นายชัยโย สุวรรณรัตน์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นบพ.อบต.๘) เงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นบพ.อบต.๘) เงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท อบต.หนองตาใหญ่ อ.สีกา จ.นครราชสีมา	๔ ต.ค.๕๗	ว่าง	- สมัครใจ - กลับภูมิลำเนา	นส.ที่ บก ๗๘๗๐๑/๔๒๘ ถว. ๕ พ.ย. ๕๗	นส.ที่ นม ๙๖๖๐๑/๖๗๗ ถว. ๒๘ พ.ย. ๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๕๐๗ ถว. ๒ ธ.ค. ๕๗									
๒	นายศรายุทธ เพ็งนา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง บุคลากร ๖ว เงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท อบต.หนองเติน อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง บุคลากร ๖ว เงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท อบต.แมตนาทม อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	๑ ส.ค.๕๑	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์ - ดูแลบิดามารดา - ดูแลครอบครัว	นส.ที่ บก ๘๒๑๐๑/๑๐๙๔ ถว. ๘ ธ.ค. ๕๗	นส.ที่ สน ๘๐๖๐๑/๑๐๐๘ ถว. ๙ ธ.ค. ๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๑๐๐๘ ถว. ๑๑ ธ.ค. ๕๗									


ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข			มติ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
รับโอน (ย้าย) จากต่างจังหวัด								
๓	นางสาวธารารัตน์ มิตรอุดม  วุฒิ : บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง บุคลากร ๓ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท อบต.น้ำโสม อ.น้ำปาด จ.อุดรธานี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ ๓ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑ ก.ย.๕๗	ว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กสธ.สอบ แข่งขันให้	- หาประสบการณ์ - ดูแลบิดามารดา	นส.ที่ บก ๘๐๕๐๑/๘๒๕ ลาว.๒๓ ธ.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๕๐๑/๘๒๖ ลว.๒๓ ธ.ค.๕๗								
รับโอน (ย้าย) จากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น								
๔	นายณพกร สอนกุล  อ้างอิง : นส.อบต.ปงไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๑๑๔๓ ลว.๒๗ พ.ย.๕๗	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ว เงินเดือน ๑๕,๕๗๐ บาท ทด.หัวน้ำคำ อ.ศรีธาตุ จ.อุดรธานี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ว เงินเดือน ๑๕,๕๗๐ บาท อบต.ปงไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ พ.ย.๕๒	ว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กสธ.สอบ แข่งขันให้	- สมัครใจ - คิดตามคู่สมรส - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๗๘๘๐๑/๑๑๔๒ ลาว.๒๗ พ.ย.๕๗	เห็นชอบ
๕	สิบเอกทวีทรัพย์ โนนจันทร์  คุณวุฒิ : ศษ.บ. (ศึกษาคอมพิวเตอร์ ๔ นก.) อ้างอิง : นส.อบต.ปงไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๑๑๒๑ ลว.๒๐ พ.ย.๕๗	ข้าราชการทหาร ตำแหน่ง พนักงานวิทยุถ่ายทอด เงินเดือน ๑๑,๔๐๐ บาท กองร้อยปฏิบัติการสื่อสารสนาม กองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๒ กรมทหารสื่อสารที่ ๑	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒ เงินเดือน ๑๑,๓๐๐ บาท อบต.ปงไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ พ.ย.๕๒	ว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กสธ.สอบ แข่งขันให้	- สมัครใจ - คิดตามคู่สมรส - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๗๘๘๐๑/๘๘๐ ลาว.๑๕ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นดีให้ออน	หน่วยงานปลายทาง ยินยรับโอน	
๖	สิบเอกประสงค์ ปะโปตินัง  คุณวุฒิ : ปวส. (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์)	ข้าราชการทหาร ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูวิชาทหารราบ เงินเดือน ๑๔,๘๑๐ บาท หน่วยฝึกนักศึกษาวิชาทหาร จังหวัดทหารบกสกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ เงินเดือน ๑๔,๘๑๐ บาท อบต.ป่งไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ พ.ย.๕๒	ว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กสณ.สอบ แข่งขันให้	- สมัครใจ - ติดตามคู่สมรส - หาประสบการณ์	นส.ที่ ต่อ กท ๐๔๐๑/๓๗๑๕๔ ถว.๑๑ พ.ย.๕๗	นส.ที่ บก ๗๘๘๐๑/๘๓๐ ถว.๒๗ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๑๑๒๒ ถว.๒๐ พ.ย.๕๗

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิต

  
(นายธีระชัย แสนภูวา)  
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ  
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล (เลขประจำตัวประชาชน)	วัน/เดือน/ปีเกิด	คุณวุฒิการศึกษา (สถาบันการศึกษา)	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.		รายละเอียดของบรรจุแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ภาค/ เขต	ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ	
๑	นายกริธา ชื่นตยาคม (๑ ๖๕๐๒ ๐๐๐๐๙ ๗๔ ๘)	๑๖ ก.ค.๒๕๒๗	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) ม.ราชภัฏอุดรธานี	ฉ.๓	จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ	๒๔	จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ ๓ (๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑)	๑๕,๐๖๐	อบต.บัวตูม อ.โซพิสัย	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๓๕ ลว.๒๗ พ.ย.๕๗										
๒	นางวรรณิ์ เจริญกิตติพิภพ (๓ ๘๐๐๘ ๗๗๔๐๔ ๒๔ ๓)	๑๒ ก.ย.๒๕๒๒	ศศ.บ.(เศรษฐศาสตรรัฐกิจ) ม.ราชภัฏสกลนคร	ฉ.๓	จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ	๒๖	จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ ๓ (๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑)	๑๕,๐๖๐	อบต.หนองพันทา อ.โซพิสัย	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๘๘๕ ลว.๒๘ พ.ย.๕๗										
๓	นายศุภกร ฉายถวิล (๑ ๔๖๙๙ ๐๐๑๙๐ ๙๘ ๔)	๒๓ ม.ค.๒๕๓๕	รป.บ. ม.ขอนแก่น	ฉ.๓	จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ	๓๒	จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ ๓ (๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑)	๑๕,๐๖๐	อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซพิสัย	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๕๗๑ ลว.๑๘ ธ.ค.๕๗										

หมายเหตุ ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งใหม่ผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ



(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร ขึ้นบัญชี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง	
๑	นายอนันต์ ปัญญา แทนคนเดิมที่ขอลาออก ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๕๑%	๓๑ ปี (๐๔/๐๑/๖๖)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศรับสมัคร : ๓๑ ต.ค.๕๗ รับสมัคร : ๑๐-๑๘ พ.ย.๕๗	๒๐ พ.ย.๕๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๒๒ คน)	๒๑ พ.ย.๕๗ (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.หนองพุ่ม อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
	อ้างอิง : นส.อบต.หนองพุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๕๗๒ ลว.๒๔ พ.ย.๕๗								
๒	นางดาวพระศุภร์ จุลพันธ์ กำหนดตำแหน่งใหม่ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๕๑%	๓๒ ปี (๑๔/๐๑/๖๔)	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี ๑ เดือน จาก ร.ร.อนุบาล บึงโขงหลง	ประกาศรับสมัคร : ๓๑ ต.ค.๕๗ รับสมัคร : ๑๐-๑๘ พ.ย.๕๗	๒๐ พ.ย.๕๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๒๑ พ.ย.๕๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษาฯ อบต.หนองพุ่ม อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
	อ้างอิง : นส.อบต.หนองพุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๕๗๒ ลว.๒๔ พ.ย.๕๗								
๓	นางพรทิว ขมพูนีเสษ แทนคนเดิมที่ขอลาออก ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๕๑%	๓๖ ปี (๒๐/๐๔/๖๑)	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี ๔ เดือน จาก ร.ร.อนุบาล อินันดา	ประกาศรับสมัคร : ๑๐ พ.ย.๕๗ รับสมัคร : ๒๔ พ.ย.-๒ ธ.ค.๕๗	๔ ธ.ค.๕๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๕ ธ.ค.๕๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษาฯ อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
	อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๕๕๐ ลว.๘ ธ.ค.๕๗								

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณสมบัติ : เหมือนพนักงาน ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ปวท., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๔	นางสาววิลาวัลย์ มนตรี  กำหนดตำแหน่งใหม่ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๕๙%	๓๔ ปี (๐๗/๐๒/๒๓)	บธ.บ.(การบัญชี)  อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ ปก ๗๓๓๐๑/๔๖๘ สว.๑ จ.ค.๕๗	ประกาศ : ๔ พ.ย.๕๗ รับสมัคร : ๑๒-๒๑ พ.ย.๕๗	๒๖ พ.ย.๕๗	๒๘ พ.ย.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.บ้านดง อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
				ประกาศ : ๔ พ.ย.๕๗ รับสมัคร : ๑๒-๒๑ พ.ย.๕๗	๒๖ พ.ย.๕๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๒๘ พ.ย.๕๗ (ขึ้นบัญชี ๒ คน)			
๕	นางสาวธนวันต์ ทองน้อย  แทนคนเดิมที่ขอลาออก ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๕๙%	๓๒ ปี (๒๗/๐๔/๒๕)	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)  อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ ปก ๗๓๓๐๑/๔๖๘ สว.๑ จ.ค.๕๗	ประกาศ : ๔ พ.ย.๕๗ รับสมัคร : ๑๒-๒๑ พ.ย.๕๗	๒๖ พ.ย.๕๗	๒๘ พ.ย.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.บ้านดง อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
				ประกาศ : ๔ พ.ย.๕๗ รับสมัคร : ๑๒-๒๑ พ.ย.๕๗	๒๖ พ.ย.๕๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๒๘ พ.ย.๕๗ (ขึ้นบัญชี ๓ คน)			
๖	นางชนกนันท์ พหลทัพ  แทนคนเดิมที่ขอลาออก ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๕๙%	๓๖ ปี (๒๐/๐๔/๒๑)	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)  อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ ปก ๗๓๓๐๑/๔๖๘ สว.๑ จ.ค.๕๗	ประกาศ : ๔ พ.ย.๕๗ รับสมัคร : ๑๒-๒๑ พ.ย.๕๗	๒๖ พ.ย.๕๗	๒๘ พ.ย.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษาฯ อบต.บ้านดง อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
				ประกาศ : ๔ พ.ย.๕๗ รับสมัคร : ๑๒-๒๑ พ.ย.๕๗	๒๖ พ.ย.๕๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๖ คน)	๒๘ พ.ย.๕๗ (ขึ้นบัญชี ๖ คน)			

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา				การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแบบ/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง		
๗	วาทิ ร.ต.หญิงยุพิน แก้วนาง	๒๖ ปี (๐๑/๐๓/๓๑)	วุฒิมัธยมศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ การกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมื่อนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส.,ปวท., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	ประกาศ : ๑๓ พ.ย.๕๗ รับสมัคร : ๒๔ พ.ย.-๒ ธ.ค.๕๗	๙ ธ.ค.๕๗	๑๒ ธ.ค.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จนท.จัดเก็บรายได้ คำตอบแบบ ๙,๕๐๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.เซกา อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๕๖๔ สว.๑๒.๑๒.๕๗										
๘	นายวุฒิพงษ์ คนขยัน	๓๐ ปี (๑๒/๐๔/๖๓)	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	ประกาศ : ๑๓ พ.ย.๕๗ รับสมัคร : ๒๔ พ.ย.-๒ ธ.ค.๕๗	๙ ธ.ค.๕๗	๑๒ ธ.ค.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ คำตอบแบบ ๙,๕๐๐ บาท สังกัด ส่วนโยธา อบต.เซกา อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๕๖๔ สว.๑๒.๑๒.๕๗										
๙	นางสุพัชชัย มุกภักดี	๓๒ ปี (๐๔/๐๔/๖๕)	บธ.บ.(การบัญชี) เป็น พนจ.ทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก สังกัด อบต. ปากคาด อ.ปากคาด มาแล้ว ๖ ปี ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ	เป็นการประเมินพนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก คำตอบแบบ ๙,๕๐๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษาฯ อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๒๗๐๑/๕๑๔ สว.๓ ธ.ค.๕๗										

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ปวท., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน ผู้มีความรู้ : ปวช. ๙,๔๐๐/ปวส. ๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน)	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ		
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง
๑๐	นางสาวอัญญา ไชยฤทธิ์	๓๗ ปี (๐๖/๑๐/๖๐)	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศ : ๑๘ พ.ย.๕๗ รับสมัคร : ๒๖ พ.ย.-๔ ธ.ค.๕๗	๙ ธ.ค.๕๗	๙ ธ.ค.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี
	ตำแหน่งว่างเดิม การะค่าใช้จ่าย ๓๓.๖๖%				(ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	(ขึ้นบัญชี ๒ คน)		

อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๗๓๗ ลว.๙ ธ.ค.๕๗



(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น น.ส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	
๑	นางสาววิญญิณ ภูพานทอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ส่วนการศึกษาฯ อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	๑๙ พ.ย.๕๗	๓๑ ธ.ค.๕๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๗๑๕ ลว.๒๐ พ.ย.๕๗								
๒	นางสาวละออองดาว อ่อนศรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	สำนักปลัด อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ	๒ ธ.ค.๕๗	๓ ธ.ค.๕๗	เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการสังกัด กรมปศุสัตว์	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๒๖๐๑/๖๘๓ ลว.๔ ธ.ค.๕๗								
๓	นายพิทักษ์ ทมเถา	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจดมาตราวัดน้ำ	ส่วนการคลัง อบต.บ้านด้อง อ.เซกา	๒๕ พ.ย.๕๗	๑ ธ.ค.๕๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๔๗๖ ลว.๓ ธ.ค.๕๗								

  
(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ราย

ที่	อบต.	ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง(เดิม) ครูผู้ดูแลเด็ก รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ชั้น (ปัจจุบัน)	การตรวจคุณสมบัติ คุณวุฒิปริญญา ทางการศึกษา (สาขา)/หลักสูตร (ปี) ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพครู วันที่ รับ ราชการ	วันครบกำหนด การประเมิน ๒ ปี	ผลการประเมิน ผ่าน ไม่ ผ่าน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ ค.ศ. ๑ ขั้น ตั้งแต่	อ้างอิง	ความเห็น
๑	ดงบัง	บ้านท่าสิด	นางสาววิไลลักษณ์ ศรีรัมย์	๓๔-๒-๐๒๔๙ ๑๖,๕๓๐	มี ๑ ส.ค.๕๕ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๔ ปี	๓๑ ก.ค.๕๗	/	๑๖,๖๓๐	๑ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ ที่ บก ๕๓๖๐๔/๗๗๓๓ ๓๖.๑๑ ๓๖.๕๗

(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนฯ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	อ้างอิง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑	บ้านด้อง	เซกา	โครงการปรับปรุงกระบวนการและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน	นส.อบต.บ้านด้อง ที่ ๗๓๓๐๑/๔๘๗ ลว.๑๑ ธ.ค.๕๗	เห็นชอบ

  
(นงนรีระชัย แสนภูวา)  
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๕๕ -พ.ศ.๒๕๖๐) กรณีปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ รวม ๘ แห่ง

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๖๐) ปีงบประมาณ ๒๕๕๕						ข้อมูลประกอบการพิจารณา					ภาวะ	ความเห็น	มติ	
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขั้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งปม ประจำปี	คิดเป็น ร้อยละ	คชจ. ตาม ม.๓๕	ความเห็น	มติ
๑	อบต. นาดง อ.ปากคาด	กองคลัง	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ (๑๖,๕๕๐)	ปรับระดับ ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม	เจ้าพนักงานพัสดุ ๖ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ (๑๗,๓๑๐)	กองคลัง	๗๖๐	๑๕๒	๑๐,๙๔๔	๑๔,๘๒๓,๐๐๐	๐.๐๖	๓๘.๔๓	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๔๘๗ สว.๒๑ พ.ย.๕๗														
๒	อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	สำนักปลัด	จพ.ป้องกันฯ ๒-๔/๕ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ (๑๙,๖๖๐)	ปรับระดับ ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม	จพ.ป้องกันฯ ๖ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ (๒๐,๗๘๐)	สำนักปลัด	๑,๑๒๐	๒๒๔	๑๖,๑๒๘	๒๕,๘๖๐,๐๐๐	๐.๐๖	๓๗.๘๑	ควรเห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมี ภาวะ คชจ.สูง
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๓๐๑/๕๒๕ สว.๑๖ จ.ค.๕๗														
๓	อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	-	นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ (๒๖,๑๒๐)	ปรับระดับ ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม	นักบริหารงาน อบต.๗ (รองปลัด อบต.) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ (๒๗,๔๘๐)	-	๑,๓๖๐	๒๗๒	๑๙,๕๕๔	๒๗,๖๘๗,๔๓๐	๐.๐๗	๓๖.๖๙	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๘๓๗ สว.๑๒ จ.ค.๕๗														
๔	อบต.โคกกว้าง อ.บุ่งคล้า	-	นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ (๒๐,๓๖๐)	ปรับระดับ ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม	นักบริหารงาน อบต.๗ (รองปลัด อบต.) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ (๒๑,๕๔๐)	-	๘๘๐	๑๗๖	๑๒,๖๗๒	๒๖,๔๘๘,๔๐๐	๐.๐๖	๓๔.๕๘	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๗๒๑ สว.๑๑ จ.ค.๕๗														
คชจ.ตาม ม.๓๕ ที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณ ปี ๒๕๕๕ คิดได้ร้อยละ ๓๘.๓๗														
คชจ.ตาม ม.๓๕ ที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณ ปี ๒๕๕๕ คิดได้ร้อยละ ๓๔.๒๓														
คชจ.ตาม ม.๓๕ ที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณ ปี ๒๕๕๕ คิดได้ร้อยละ ๓๕.๒๑														

อนุมัติ  
นายก อบต.

รายการขออนุมัติปรับเปลี่ยนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๖๐) ปีงบประมาณ ๒๕๕๕					ข้อมูลประกอบการพิจารณา					ภาว คช. ตาม ม.๓๕	ความเห็น อื่นๆ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบ ประจำปี	คิดเป็น ร้อยละ	
๕	อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	สำนักปลัด	นิติกร ๖ว ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ (๒๐,๓๖๐)	ปรับระดับ ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม	นิติกร ๗ว ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ (๒๑,๒๔๐)	สำนักปลัด	๘๘๐	๑๗๖	๑๒,๖๗๒	๓๑,๐๐๐,๐๐๐	๐.๐๔	๓๓.๗๔ ควรเห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๖๕๗ ลว.๑๘ พ.ย.๕๗												
๖	อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	สำนักปลัด	นิติกร ๖ว ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ (๑๙,๙๗๐)	ปรับระดับ ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม	นิติกร ๗ว ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ (๒๐,๗๙๐)	สำนักปลัด	๘๒๐	๑๖๔	๑๑,๘๐๘	๒๘,๐๐๐,๐๐๐	๐.๐๔	๓๓.๓๕ ควรเห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๒๒๐๑/๖๕๔ ลว.๑๘ พ.ย.๕๗												
๗	อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	สำนักปลัด	นิติกร ๖ว ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ (๑๘,๘๑๐)	ปรับระดับ ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม	นิติกร ๗ว ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ (๑๙,๔๑๐)	สำนักปลัด	๖๐๐	๑๒๐	๘,๖๔๐	๒๘,๒๘๘,๘๓๕	๐.๐๒	๓๑.๘๑ ควรเห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๘๑๗ ลว.๑๘ พ.ย.๕๗												
๘	อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	สำนักปลัด	นิติกร ๖ว ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ (๒๒,๙๒๐)	ปรับระดับ ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม	นิติกร ๗ว ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ (๒๔,๐๑๐)	สำนักปลัด	๑,๐๙๐	๒๑๘	๑๕,๖๙๖	๒๘,๔๕๐,๐๐๐	๐.๐๖	๓๓.๙๘ ควรเห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๐๑๐๑/๘๖๕ ลว.๑๖ ธ.ค.๕๗												

  
(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๕ แผนการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๓ ราย

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	คุณสมบัติ	ตำแหน่งใหม่ที่ต้องการ และขอแต่งตั้ง	ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ ในการปฏิบัติราชการ	ความเห็น อนุกรรมการ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๓	อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	นายศุภชัย นาอุดม	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑๕ มี.ค.๕๕ ๒. ผ่านการอบรมหลักสูตร ผู้อำนวยการกอง เมื่อวันที่ ๑๘ ก.ย.๕๕	๑ ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ วันที่ ๑๖ มี.ค.๕๕ ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑๕ มี.ค.๕๕ ๒. ผ่านการอบรมหลักสูตร ผู้อำนวยการกอง เมื่อวันที่ ๑๘ ก.ย.๕๕	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	๑. โครงการก่อสร้างถนน คล.สายเชื่อม ตำบลนาสิงห์ไปตำบลโคกก่อ หมู่ที่ ๖ ๒. โครงการก่อสร้างทางระบายน้ำ คล.ล. หมู่ที่ ๓	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ ปก ๗๗๓๐๓/๘๔๕ ลว.๑๕ ธ.ค.๕๗

หมายเหตุ : ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มติ โดยให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

  
(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ